



SCUOLA MEDIA STATALE

Via Zara, 1

"GIUSEPPE LOZER"

Tel 0434/40297

Fax 0434/544531

33170 PORDENONE - TORRE

Cod. Fisc. 80007420930

DISTRETTO SCOLASTICO N° 7

Prot. N° 617/C14

Pordenone, 13/02/2012

Relazione illustrativa
Sul
Contratto integrativo di Istituto
2011/2012

1. Premessa

Le leggi e il contratto

Nel rispetto dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/01, come novellato dall'art.55 del D.Lgs.150/09 e richiamato dalla C.M. n.7/10 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di accordo sul Contratto Integrativo di Istituto e di esso descrive le ragioni, i criteri e gli effetti attesi.

La presente ipotesi ha preso avvio con la proposta del Dirigente alla RSU dell'Istituzione e alle OO.SS. firmatarie del CCNL/07, articolata in tre parti (sicurezza nei luoghi di lavoro, fondo di Istituto e compensi accessori, relazioni sindacali) che esauriscono i temi di contrattazione alla luce dell'art.6 del CCNL/07 secondo quanto disposto dall'art.5 c. 2 del D.Lgs. 165/01.

L'esame della contrattazione si è conclusa con la sottoscrizione dell'accordo tra la delegazione di parte sindacale e l'Amministrazione il 7/02/2012.

2. Le linee di indirizzo, il POF e la valutazione dell'utenza

Il contratto, nella parte dedicata alla gestione delle risorse del Fondo di Istituto e alla distribuzione delle funzioni di responsabilità, rientra in un più ampio disegno, che ha alla sua origine le linee di indirizzo tracciate dal Consiglio di Istituto, quindi l'elaborazione progettuale che il Collegio dei Docenti ha saputo realizzare nel rispetto di quella visione strategica e infine, quale sua destinazione e senso, il soddisfacimento tanto delle finalità proprie dell'Istituzione Scolastica quanto delle richieste emerse dall'utenza, raccolte nelle procedure di autovalutazione attivate dalla scuola.

Il Consiglio di Istituto ha indicato alcune priorità per l'agire degli altri organi:

- l'unitarietà nella gestione – didattica ed organizzativa – dell'Istituzione scolastica, composta dalla scuola secondaria di 1° grado e dal Centro Territoriale Permanente per la formazione e l'istruzione in età adulta;
- il rapporto sinergico con il territorio e con le famiglie degli alunni;
- l'attenzione per lo sviluppo nella didattica delle aree: benessere dello studente, formazione del cittadino; formazione linguistica, musicale e sportiva; educazione interculturale; sviluppo delle competenze.

Sulla scorta di questo impianto il Collegio dei docenti ha predisposto l'insieme dei progetti, l'assegnazione delle funzioni strumentali, la costituzione delle commissioni di lavoro e il piano delle attività collegiali. Analogamente è stato previsto l'assetto del piano delle attività del personale ATA.

3. Il Contratto Integrativo 2011.12 sui criteri di ripartizione delle risorse del FI

Delineato il quadro di riferimento la proposta contrattuale, destinata a soddisfare le indicazioni dettate dal POF per rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono alla scuola, considera una prima ripartizione che destina il 16% delle risorse al personale ATA e il restante 84% ai docenti. Tale ripartizione avviene al netto della detrazione per l'indennità di direzione e sostituzione del Dsga.

Quindi il Contratto, articola i compensi:



SCUOLA MEDIA STATALE

Via Zara, 1

"GIUSEPPE LOZER"

Tel 0434/40297

Fax 0434/544531

33170 PORDENONE - TORRE

Cod. Fisc. 80007420930

DISTRETTO SCOLASTICO N° 7

- nell'area dell'organizzazione della didattica (funzioni strumentali, coordinatori e segretari dei consigli di classe, commissioni del Collegio, referenti e responsabili d'area);
- nell'area delle attività di progetto, sia per la parte relativa alla loro programmazione e verifica che per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni (attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento);
- nell'area dell'organizzazione dei servizi, per l'intensificazione lavorativa e le prestazioni eccedenti l'orario del personale ATA (assistenti amministrativi e collaboratori scolastici), oltre all'attribuzione degli incarichi specifici.

Il Contratto presta inoltre un'attenzione particolare al nuovo impegno educativo del personale del Centro Territoriale Permanente, chiamato all'organizzazione di periodiche sessioni d'esame per la certificazione della conoscenza della lingua Italiana per i cittadini stranieri.

4. Gli effetti attesi e l'uso selettivo delle risorse

I risultati attesi sono:

- la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF per il miglioramento continuo dei risultati di apprendimento e il successo formativo degli allievi;
- la realizzazione dei servizi amministrativi, ausiliari, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle varieguate esigenze dell'utenza;
- la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze professionali individuali di docenti e personale ATA.

Il contratto quindi non prevede, nel pieno rispetto dei vincoli di legge, la distribuzione indifferenziata delle risorse ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, come previsto dall'attuale normativa, che attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico che controllerà l'effettivo raggiungimento degli obiettivi.

5. Conclusioni

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di istituto, ai sensi dell'art. 6 del CCNL/07 e dell'art. 40 del D.Lgs. 165/01, si trasmettono:

- 1) l'ipotesi di accordo sull'attuazione della normativa in materia di sicurezza... (lett. "k" dell'art.6 del CCNL/07) ;
- 2) l'ipotesi di accordo su "modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n°146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n°83/2000" (lett."j" dell'art.6 del CCNL/07) ;
- 3) l'ipotesi di accordo sui "criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto..." (lett."l" dell'art.6 del CCNL/07)
- 4) copia della relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dsga,
- 4) la presente relazione illustrativa:

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei conti della certificazione prevista, si dispone la pubblicazione all'albo e sul sito internet della scuola dell'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritto in data 7/02/2012.

Il Dirigente Scolastico
dott. Annamaria Pinto