



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

SCUOLA MEDIA STATALE

Via Zara, 1

"GIUSEPPE LOZER"

Tel 0434/40297

Fax 0434/544531

33170 PORDENONE - TORRE

Cod. Fisc. 80007420930

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

concernente “Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l’attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA”

L’anno 2012, il mese di febbraio, il giorno sette, in Pordenone, presso la sede della Scuola Statale Secondaria di 1° grado “G. Lozer”, tra la Delegazione di parte pubblica (Dirigente Scolastico), il Componente della RSU d’Istituto ed i Rappresentanti provinciali delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie dei CCNL, ai sensi dell’art. 6 del CCNL del personale della scuola,

VISTA la normativa vigente,

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto del personale della scuola, sottoscritto il 29/11/2007,

VISTO il Decreto L.vo 27/10/2009 n. 150,

RITENUTO che nell’Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione dei servizi attraverso un’organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell’Offerta Formativa 2011/12,

CONVENUTO che il compenso aggiuntivo debba essere impiegato per la qualificazione della offerta formativa dell’istituto, rivolta agli studenti e alle loro famiglie e quindi per riconoscere e valorizzare l’impegno di tutto il personale nella attuazione più significativa ed adeguata delle finalità, degli obiettivi e dei progetti del Piano dell’Offerta Formativa,

VISTE le proposte del Collegio dei Docenti e dell’assemblea del personale ATA in cui sono state definite tutte le specifiche necessità progettuali ed operative per la realizzazione degli obiettivi approvati,

VISTA l’adozione del POF da parte del Consiglio di Istituto con delibera del 24/11/2011,

VISTO il piano annuale delle attività approvato dal Collegio dei docenti del 18/11/2011,

VISTA l’organizzazione delle attività del personale amministrativo ed ausiliario,

**VIENE STIPULATO
IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**

**ARTICOLO 1
CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente accordo riguarda tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato e concerne le materie oggetto di contrattazione decentrata d'istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi al personale in servizio.

**ARTICOLO 2
LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO**

Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2011/2012.
L'ipotesi di contratto sarà inviata entro cinque giorni corredata da una relazione tecnico finanziaria e una relazione illustrativa ai revisori dei conti per il controllo di compatibilità finanziaria. Acquisito il parere si procede alla stipula definitiva, quindi il contratto, entro cinque giorni, sarà trasmesso all'ARAN e al CNEL insieme alle due relazioni e sarà pubblicato all'Albo e sul sito dell'Istituto.

**ARTICOLO 3
RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Il presente contratto tiene conto dell'entità del Fondo di Istituto per tutto il personale della scuola stabilito in base ai parametri dell'art. 85 del CCNL/07, dei contributi dello Stato specifici, dei contributi degli Enti Locali territoriali e di privati, secondo la sottostante tabella riassuntiva:

Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2011/12	parametro lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Numero punti di erogazione 3	4.056,00	9.169,56	12.168,00
Numero posti in Organico di Diritto Docenti e ATA 57	802,00	34.449,13	45.714,00
TOTALE		43.618,69	57.882,00

Funzioni strumentali al POF	parametro lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Quota base	4.056,00	2.297,44	3.048,70
Complessità organizzative - CTP e sez. carcerarie 2	2.015,46	2.989,93	3.967,64
Dimensione org. diritto docenti 48	109,91	4.092,12	5.430,24
TOTALE		9.379,49	12.446,58

Incarichi specifici al personale ATA	parametro lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Organico di diritto escluso il dsga 8	268,06	1.738,72	2.307,28
TOTALE		1.738,72	2.307,28

Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	parametro lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Scuola primaria: docenti in organico di diritto 4	28,63	88,89	117,96
Scuola secondaria: docenti in organico di diritto 44	52,98	1.887,00	2.504,04
TOTALE		1.975,89	2.622,00

TOTALE ENTRATE 2011/12 - nota MIUR 7451 del 14/10/2011	56.712,79	75.257,86
---	------------------	------------------

Ulteriori finanziamenti	parametro lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Attività complementari di educazione fisica 2 Nota MIUR 8280 del 16/11/2011 - ore eccedenti	3.044,90	5.028,77	6.673,17
TOTALE		5.028,77	6.673,17

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo Istituto	8.141,78	10.804,14
Funzioni strumentali	0,63	0,84
Incarichi specifici ATA	14,20	18,84
Attività complementari di educazione fisica	0,21	0,28
TOTALE	8.156,82	10.824,10

Accantonamenti	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Quota variabile di indennità di direzione spettante al Dsga	2.460,00	3.264,42
Indennità di direzione al sostituto del Dsga	859,00	1.139,89
TOTALE	3.319,00	4.404,31

BUDGET SOLO FIS DETRATTI GLI ACCANTONAMENTI

Lordo Dip. Lordo Stato
48.441,47 **64.281,83**

RISORSE ESTERNE AL FONDO DESTINATE AL PERSONALE**FINANZIAMENTI A.S. 2011/12 ED ECONOMIE ANNI PRECEDENTI**

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
- Statale a sostegno aree a rischio e forte processo immigratorio resti anni precedenti	8.485,89	11.260,77
- Statale a sostegno aree a rischio e forte processo immigratorio 2011/12	2.711,64	3.598,35
	11.197,53	14.859,12

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
- Regione - Bando "Lingue straniere comunitarie"	735,12	975,51
- Regione - Bando "Sviluppo competenze disciplinari e trasversali"	4.596,90	6.100,09
- Regione - Bando Azione 1.1 "Integraz. Scolastica allievi stranieri"	1.053,93	1.398,56
- Regione - contrib. spese gestione libri di testo comodato alunni	3.373,65	4.476,83
- Regione - Reti per dispersione	1.289,62	1.711,33
- Provincia - Finanz. Programma immigrazione	9.274,28	12.306,97
- Comune - Contributo per progetti POF	2.362,10	3.134,51
- Famiglie per corso di latino - resti anni precedenti	163,01	216,31
- Prefettura - esami certificazione lingua italiana	9.494,94	12.599,79
- Statale per organizzazione corsi Patentino - resti anni precedenti	280,41	372,10
- Contributi Provincia Progetti e Attività P.O.F. (Cum gaudio)	376,79	500,00
- Contributo Provinciale per progetti POF (Pace)	753,58	1.000,00
- Comune - progetto "Giorno della Memoria"	1.883,95	2.500,00
- Comune - progetto "Il sole a scuola"	376,79	500,00
	47.212,60	62.651,12

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
TOTALE FINANZIAMENTI 2011/12	38.283,30	50.801,94
TOTALE SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ESERCIZI PRECEDENTI	8.929,30	11.849,18

Nuove entrate saranno contrattate con le RSU in data successiva.

ARTICOLO 4
CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Scuola sec.di I grado	Organico di diritto	Sedi di erogazione del servizio 3
Docenti	48	
Personale ATA (incluso Dsga)	9	
Totale	57	

Le risorse del fondo verranno utilizzate per la retribuzione delle attività aggiuntive, ossia svolte oltre l'orario o oltre i normali impegni anche se in orario, connesse con la realizzazione dei progetti e delle attività previste dal POF.

La ripartizione tra personale docente e ATA del fondo di istituto è determinata in proporzione al numero totale degli addetti di ciascuna qualifica presenti nell'organico di diritto della scuola nel corrente anno scolastico (48 docenti, 9 ATA).

RIPARTIZIONE PERCENTUALE FIS DOCENTI/ATA			Lordo dipendente	Lordo Stato
docenti	48	84%	40.690,83	53.996,73
ata escluso dsga, compresa unità per CTP in org. di fatto	9	16%	7.750,64	10.285,10
totali	57		48.441,47	64.281,83

L'utilizzo delle risorse esterne al FIS destinate al personale è stabilito con la stessa proporzione per quei progetti nei quali non è stato messo preventivamente a bilancio un riconoscimento per il personale ATA.

Ogni attività aggiuntiva deve essere assegnata con una lettera di incarico del Dirigente Scolastico in cui vengano indicati: il tipo di attività, il compenso forfetario o orario e in questo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite, le modalità di certificazione dell'attività svolta. Per periodi di assenza continuativi superiori a 15 gg. del personale docente e ATA, i compensi vanno decurtati di 1/12.

Per l'assegnazione degli incarichi per le attività del POF deliberate dal Collegio dei Docenti a personale interno dichiaratosi disponibile saranno considerati i seguenti criteri nell'ordine: la responsabilità del progetto, le competenze e le esperienze, la partecipazione a progetti di sperimentazione e didattici riferiti all'area.

ARTICOLO 5
TIPOLOGIA DEI COMPENSI

Con le risorse riferite al fondo dell'Istituzione Scolastica verranno retribuite le prestazioni del personale docente e ATA previste dall'art. 88 del CCNL/07 con le seguenti modalità:

PERSONALE DOCENTE

Compenso forfetario: docenti collaboratori (comma 2 lett. f)

docenti incaricati delle funzioni strumentali (art. 33)

Compenso orario: attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento

(comma 2 lett. b, d)

riunioni oltre le 40 ore (art. 29 comma 3 lett. a)

PERSONALE ATA

◆ *Personale Amministrativo*

Compenso nelle misure stabilite nella tabella 6 nel rispetto dell'art. 88 punto e) del CCNL 2006/2009:

- Maggiorazione del carico di lavoro per gli adempimenti, anche di natura informatica, che vengono decentrati all'istituto
- Diretta collaborazione con il D.SS.GG.AA. nell'utilizzo dei programmi gestionali
- Scuola aperta/Elezioni/Assemblee
- Viaggi d'istruzione
- Maggiorazione del carico di lavoro per l'attuazione del P.O.F., in particolare per il supporto ai progetti previsti nello stesso
- Riordino uffici di segreteria, aggiornamento fascicoli alunni e personale, riordino archivio e rinnovo degli inventari
- Graduatorie d'istituto
- Supporto al personale che svolge per la prima volta le mansioni relative al C.T.P. da parte dell'assistente che ha già svolto tali compiti negli anni precedenti
- Sostituzione colleghi assenti
- Lavoro straordinario

Compenso orario: prestazioni straordinarie

◆ *Collaboratori scolastici*

Compenso nelle misure stabilite nella tabella 6 nel rispetto dell'art. 88 punto e) del CCNL 2006/2009:

- Scuola aperta/Manifestazioni/Assemblee/Spettacoli
- Supporto al funzionamento laboratori e aula magna
- Supporto progetti POF (eventuali cambi/slittamenti d'orario inclusi)
- Supporto ai servizi amministrativi
- Stampe
- Effettuazione di pulizie in relazione a lavori particolari di manutenzione straordinaria
- Piccole manutenzioni
- Reperibilità per apertura/chiusura scuola in giornate e momenti non lavorativi e per eventi straordinari
- Sostituzione colleghi assenti
- Lavoro straordinario

Compenso orario: prestazioni straordinarie.

ARTICOLO 6 COMPENSI

PERSONALE DOCENTE

Si ritiene di riconoscere il maggior impegno del personale docente per la progettazione dei viaggi d'istruzione fino ad un massimo di 100 ore funzionali in totale (due ore per viaggi di una giornata, 10 ore per viaggi di più giorni) € 1.750,00 lordo dipendente.

Al docente designato Collaboratore Vicario del Dirigente Scolastico è riconosciuta una quota forfetaria pari a €2.975,00 lordo dipendente

Al docente designato Collaboratore del Dirigente Scolastico per coordinare le attività del Centro Territoriale Permanente una quota pari a € 1.225,00 lordo dipendente.

Alla docente incaricata della funzione strumentale relativa alla gestione del POF una quota individuale pari a € 875,00 lordo dipendente

Alla docente incaricata della funzione strumentale relativa alla Continuità tra ordini di scuola una quota pari a € 875,00 lordo dipendente

Ai tre docenti incaricati della funzione strumentale per le attività di Informatica una quota individuale pari a € 1.400,00, 700,00 e € 700,00 lordo dipendente.

Alle due docenti incaricate della funzione strumentale relativa alla gestione del Centro Territoriale Permanente una quota individuale pari a € 437,50 lordo dipendente.

Alla docente incaricata della funzione strumentale relativa ai problemi del disagio scolastico una quota pari a € 1.050,00 lordo dipendente.

Alla docente incaricata per le attività di Orientamento una quota pari a € 875,00 lordo dipendente.

Alla docente incaricata della funzione strumentale per il sostegno al lavoro dei docenti una quota pari a € 700,00 lordo dipendente.

Alle due docenti incaricate della funzione strumentale relativa alla documentazione delle attività della scuola una quota individuale pari a € 315,00 lordo dipendente ciascuna.

Alla docente incaricata della funzione strumentale relativa all'intercultura una quota pari a € 350,00 lordo dipendente.

Si prevedono compensi orari per attività funzionali all'insegnamento:

- per la formulazione dell'orario delle lezioni (50 ore complessive per 2 docenti)
- per il ruolo di coordinatore del Consiglio di classe (10 ore per 22 docenti ciascuno)
- per il ruolo di segretario del Consiglio di classe (5 ore per 23 docenti ciascuno)
- per le uscite che prevedono intensificazione dell'orario giornaliero (100 ore tot.)
- per il lavoro nelle commissioni (Commissione per l'Handicap, Commissione Intercultura- 10 ore per 4 docenti ciascuno -, Commissione Valutazione/ Autovalutazione -20 ore per 8 docenti ciascuno -, Commissione Disagio/Benessere- 12 ore per 4 docenti ciascuno -, Commissione per le attività musicali- 10 ore per 6 docenti ciascuno), qualora si superino le 40 ore previste dall'art. 29 lett. a) del CCNL/07, secondo la delibera del Collegio dei Docenti del 09/09/2011.
- per i referenti delle educazioni alla salute, ai DSA, logo scuola, alla sicurezza (10 ore per 4 docenti ciascuno)
- per i responsabili di laboratorio e la cura dei sussidi didattici (musica, scienze, inglese) (10 ore per 3 docenti ciascuno) - per le due responsabili della biblioteca (30 ore complessive).

Si prevedono compensi orari per attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento relativi ai progetti educativi del piano annuale delle attività.

PERSONALE ATA

Per l'attribuzione di incarichi specifici, l'intensificazione delle prestazioni lavorative del personale e per le ore eccedenti l'orario d'obbligo si prevedono i compensi da FIS di cui alle tabelle sottostanti.

Assistenti amministrativi (n. 4)	n. ore
incarichi specifici	84
Attività aggiuntive di cui al precedente articolo 5	168
ore straordinarie	40

Collaboratori Scolastici (n. 7)	n. ore
incarichi specifici	41
Attività aggiuntive di cui al precedente articolo 5	336
ore straordinarie	40

Per le attività effettivamente svolte e documentate, da retribuire con altre risorse al personale Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico, è previsto il riconoscimento sia per l'intensificazione delle prestazioni lavorative che per le ore eccedenti l'orario d'obbligo, detratta la quota da assegnare al DSGA pari a 50 ore.

ARTICOLO 7
COMODATO DEI LIBRI DI TESTO

Per la gestione del comodato dei libri di testo saranno impegnate il Direttore dei S.G.A. per l'attività negoziale e contabile, tre unità di personale Amministrativo e il personale collaboratore scolastico per la cura delle procedure e dei rapporti con le famiglie, l'organizzazione e l'archiviazione dei dati, la selezione dei testi da eliminare/acquistare secondo il Regolamento definito dal Consiglio di Istituto. In proporzione all'impegno, in orario aggiuntivo, effettivamente svolto sarà corrisposta la quota già accantonata del 15% dell'assegnazione specifica della Regione Friuli Venezia Giulia. L'entità delle prestazioni sarà sottoposta alla contrattazione integrativa.

ARTICOLO 8
SESSIONI PER LO SVOLGIMENTO DEI TEST DI CUI AL D.M. 4/06/2010

In attuazione del protocollo d'intesa tra il Prefetto di Pordenone e l'USP di Pordenone del 7/12/2010, all'Istituzione Scolastica sarà erogato per ogni sessione di svolgimento dei test di conoscenza della lingua italiana – Livelli A2 – l'importo di € 1.096,56 (comprensivo di spese per materiali e servizi). Tale risorsa, a norma dell'allegato 2 del Protocollo di cui sopra riguarda due voci di costo: Area Formativa per il 61,33% e Area Organizzativo/Gestionale per il 38,67%. Sono ammesse variazioni di spesa tra le due Aree nella misura massima del 20%.

Saranno impegnati nello svolgimento delle sessioni d'esame i docenti di italiano del CTP, un Assistente Amministrativo e una unità di personale collaboratore scolastico.

ARTICOLO 9
COMPENSAZIONE TRA ATTIVITA'

Le maggiori attività individuali sono compensate, se autorizzate, dopo contrattazione con le RSU e le OO.SS., entro la vigenza contrattuale, utilizzando le eventuali economie determinate dalla minore spesa per altre attività con le seguenti priorità:

- a) attività relative a progetti che coinvolgono il numero maggiore di alunni, docenti, classi.
- b) maggiore impegno richiesto al personale ATA

ARTICOLO 10
TEMPI E MODALITA' DI PAGAMENTO

I compensi di cui al presente contratto, che trovano riconoscimento nel Fondo d'Istituto, sono liquidati, in presenza della necessaria documentazione (verifica delle attività, quantificazione e dichiarazione degli impegni, realizzazione dei risultati) secondo le disposizioni previste per il Cedolino Unico (art. 4 legge n. 122 del 30 luglio 2010).

I compensi di cui al presente contratto, che trovano riconoscimento in altre fonti di finanziamento, sono liquidati, in presenza della necessaria documentazione (verifica delle attività, quantificazione e dichiarazione degli impegni, realizzazione dei risultati) e della disponibilità di cassa, entro il mese di Agosto dell'anno in cui si sono svolte le attività oppure entro un mese dall'erogazione dei fondi alla scuola.

Si conviene che a conclusione di singoli progetti, accertata la compatibilità finanziaria, verificata la corrispondenza tra previsione e consuntivo dell'attività, in presenza dell'effettiva realizzazione della disponibilità finanziaria e previa informazione alle RSU, si possa procedere alla liquidazione dei compensi.

ARTICOLO 11
INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Le parti concordano di verificare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali modifiche che si rendessero necessarie.

Il Dirigente Scolastico convoca la RSU e le Organizzazioni Sindacali per l'informazione successiva circa il quadro completo degli effettivi compensi attribuiti, secondo quanto previsto dal CCNL all'art.6.

ARTICOLO 12
CONTROVERSIE INTERPRETATIVE

Per risolvere eventuali controversie interpretative inerenti il contenuto del presente contratto, il dirigente scolastico convocherà le parti che l'hanno sottoscritto entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata presentata da una delle parti firmatarie.

Durante tale periodo le parti si astengono da iniziative unilaterali.

Pordenone, 7 febbraio 2012

Il Dirigente Scolastico		Il Rappresentante SNALS/CONFSAL	
Il Rappresentante RSU		Il Rappresentante UIL Scuola	
Il Rappresentante FLC/CGIL		Il Rappresentante GILDA/UNAMS	
Il Rappresentante CISL Scuola			



SCUOLA MEDIA STATALE

Via Zara, 1

"GIUSEPPE LOZER"

Tel 0434/40297

Fax 0434/544531

33170 PORDENONE - TORRE

Cod. Fisc. 80007420930

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno sette del mese di febbraio dell'anno duemiladodici, alle ore 12.30, presso i locali della Scuola Secondaria Statale di I grado "Giuseppe Lozer" di Pordenone, viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo di Istituto concernente "Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA".

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore _____

PARTE SINDACALE

RSU _____

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA _____

UIL SCUOLA _____

SNALS/CONFSAL _____

GILDA/UNAMS _____